

|  |  |
| --- | --- |
| **수신자** | **귀교 취업지원실(과)** |
| **(경유)** | **담당실(과)장** |
| **제목** | **한국수력원자력 직원채용 안내 공문** |

1. 귀 교의 무궁한 발전을 진심으로 기원합니다.

  2. 귀 교의 우수인재를 선발하고자 아래와 같이 모집요강을 발송하오니

            많은 학생들이 지원 할 수 있도록 협조해 주시면 감사하겠습니다

-  아 래  -

1. 채용안내 기업 및 기관

**-. 한국수력원자력**

         나. 모집부문: 모집요강 참조

         다. 지원자격 및 자격사항: 모집요강 참조

         라. 채용관련 문의

 **한국수력원자력** 담당자 [기업영업팀 박금이 팀장 (02-2006-6184)]

**㈜커리어넷 대표이사**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |   |   |   |   |   |
| **담당** | **박금이** | **기업영업팀****팀장** | 박금이 |  |  |
| 협 조 자 |   |
| 시 행 일 | 2019-10-26 |   | 접  수 |   | (          ) |
| 우152-880 | 서울시 구로구 디지털로32가길 16 (파트너스타워2차 13층) / www.career.co.kr |
| 전  화 02-2006-6184 / 팩  스 02)2006-9594 / 이메일 gmpark@career.co.kr |

**<한국수력원자력>**

|  |
| --- |
| **2019년도 장애인 체험형 청년인턴 채용** **선발모집 서류 마감일 : (~11월1일)** |

|  |
| --- |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg선발인원 : 총 30명** |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **본사** | **고리** | **한빛** | **월성** | **한울** | **새울** | **한강수력** | **청평양수** | **삼랑진양수** |
| 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| **무주양수** | **산청양수** | **양양양수** | **청송양수** | **예천양수** | **중앙연구원** | **인재개발원** | **방사선보건원** | **UAE센터** |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 |

 |
| \* 미달되는 모집단위 발생 시, 지원율이 높은 모집단위에서 추가 선발 가능\* 경주지역(본사, 월성)은 인력수급 상황에 따라 근무지 상호 조정 가능\* 모집단위별 중복지원은 허용되지 않음 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg근무조건** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 근무지 : 입사지원 시 희망한 지역에서 근무 원칙http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 계약기간 : 1개월 내외(추가 2개월 연장 가능)http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 보수/복리후생 : 월 약 184만원(세전, 활동지원비 20만원 포함) / 4대보험 가입http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 주요업무 : 행정업무, 지역협력업무 보조 및 기타 업무지원, 자료조사 등http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 우대제도 : 추가 2개월 연장을 통해 3개월을 근무한 인턴에 한하여 차기 채용 지원\* 시   전형 단계별 총점의 2% 가점 부여(수료시점 이후 3년간 1회에 한함) |
|        \* 단, 사회형평전형(취업지원대상자, 장애인) 및 보훈특별전형에 한함 |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 기타사항 : 숙식을 제공하지 않으므로 근무가능 사업소 확인 후 지원 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg자격요건** |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **구 분** | **요 건** |
| **연 령** | **·**지원서 접수 마감일 기준 만34세 이하 |
| **장애인** | **·**다음 중 어느 하나에 해당하는 자  - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 및 「장애인복지법」 에 의한 등록장애인  - 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 제1항 제2호에 따른 상이등급     기준에 해당하는 자 |
| **학력 및 전공** | **·**제한 없음 |
| **병 역** | **·**제한 없음(군복무중인 인원은 지원서 접수 마감일 이전 전역이 가능한 자) |
| **기 타** | **·**「인사관리규정」 제11조(결격사유) 등에 해당자는 지원 불가**·**당사 체험형 인턴 수료자도 지원가능 |

 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg채용 결격사유** |
|

|  |
| --- |
| 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이지나지 아니한 자3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자5. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한    적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자9. 「형법」제303조 또는「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서    300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자10. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는     타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자11. 10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른     공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자 |

 |
| ※ 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에   해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류※ 확정된 형의 결격사유 기준일 : 지원서 접수 마감일 기준 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg선발방법** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 서류전형(최종 선발예정인원의 1배수 선발) |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **구 분** | **배 점** | **내 용** | **비 고** |
| 자기소개서 | 70 | **·**품성/자질, 내용충실도 등 종합평가 |   |
| 어 학\*(일 반) | 10 | **·**토익, 토플(iBT), 텝스, 뉴텝스, JPT, HSK | 환산점수표 적용 |
| 어 학\*(스피킹) | 5 | **·**토익스피킹, OPIc(영어), 텝스스피킹 |
| 자격증 | 15 | **·**한국사, 한국어, 회계분야, 기타 자격증(RI, 기사 등) | · |

 |
|  \* 유효성적 : 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내정기시험 성적만 인정(‘17.11.2. 이후 응시하고   ’19.11.1.까지 발표한 성적에 한함)http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 신원조사, 비위면직자 조회 : 적/부 판정 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg주요일정** |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **구 분** | **일 정** | **비 고** |
| **지원서 접수** | **10.25.(금)~11.1.(금) 15:00** | 접수장소 : [**http://www.khnp.co.kr/RECU\_NEW**](http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW) |
| **서류전형합격자 발표** | 11.18.(월) | 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보) |
| **신원조사,비위면직자 조회** | 11월 중 | 신원조사 서류 제출 |
| **최종합격자 발표** | 12월 중 | 채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보) |
| **입 사** | 12.16.(월) |   |

 |
| ※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있음 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg작성 및 첨부서류 제출** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 기본원칙   1) 모든 증빙은 입사지원서 접수 마감일 기준 1개월 이내 발급받은 것   2) 공인외국어는 접수마감일 기준 최근 2년 이내의 국내 정기시험에 한함      (단, TOEFL은 국외응시 시험도 인정하며, 진위여부 확인을 위하여 ETS 사이트 사용자이름      (User Name)과 비밀번호(Password) 요청 예정)   3) 작성 시 잘못 기재하거나 증빙서류를 미제출한 경우 관련사실 불인정 처리   4) 주민등록번호가 표시된 경우에는 반드시 주민등록번호 뒷자리(7자리)는 삭제   5) 지원서 접수 시 해당자는 관련증빙자료를 스캔(2MB 이하)하여 지원서에 첨부       (pdf 파일만 지원서에 첨부가능)http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 입사지원 시 첨부 서류 |
|

|  |
| --- |
| **증빙서류** |
| **·**인턴지원서 및 자기소개서**·**장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서   \* 장애인등록증 및 복지카드 등은 불인정**·**자격증 사본, 어학성적표 사본(소지자에 한함) |

 |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg블라인드 채용 안내** |
|  생년월일, 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 입사지원서에 기재한 성명, 생년월일, 연락처, 외국어 등 개인정보는 서류전형 시 블라인드 처리됩니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수있습니다. |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg기 타** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 금회 운영되는 장애인 체험형 청년인턴은 현업부서에서의 인턴근무 외 입문과정 교육 (인재개발원, 1주),   온라인교육 등의 교육훈련 프로그램을 운영할 예정입니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 금회 선발하는 인원은 선발되어 본 과정을 수료 하더라도 정규직으로 전환되는 것은 아니며, 계약기간   만료 시 별도조치 없이 계약관계가 자동 종료됩니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 또한, 본 과정을 수료 하더라도 차후 한수원 공채 지원 시 가점 등의 우대는 없습니다. 단, 추가   2개월 연장을 통해 3개월을 근무한 인턴에 한하여 차기 채용 지원\* 시 전형단계별 총점의 2% 가점   (수료 후 3년간 1회에 한함)이 적용될 예정입니다.   \* 사회형평전형(취업지원대상자, 장애인) 및 보훈특별전형에 한함http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 기재착오 및   누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사   입사지원을 제한하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한법률」 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며,향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 전형결과 회사에서 정한 기준에 미달하는 경우 선발예정인원보다 적은인원을 선발 할 수 있습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단   또는 취소할 수 있습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기로 간주합니다. 입사를 희망하지 않을 경우,   채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감시간 3시간   이전까지) 부탁드리며, 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주 등으로 접수 불가 시 당사는   책임지지 않습니다.http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 기타 문의사항은 한수원 채용 홈페이지([**http://www.khnp.co.kr/RECU\_NEW**](http://www.khnp.co.kr/RECU_NEW)) 내 채용문의 게시판   또는 인재양성팀(☎054-704-5164, 5165)으로 문의하시기 바랍니다. |
| **http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/title201506171.jpg첨부** |
| http://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 어학성적 환산표 http://job3.careernet.co.kr/ci/201610/%EB%B2%84%ED%8A%BC0108.jpghttp://job3.careernet.co.kr/ci/201506/but_20150529.gif 자격증 배점표 http://job3.careernet.co.kr/ci/201610/%EB%B2%84%ED%8A%BC0108.jpg |