

[직무기술서 : 기술직 - 4]

채용 직종	기술직		채용 분야	기술직-4 지식재산관리 (근무지 : 창원)
분류 체계	세부분야	지식재산관리		
일반요건	연령 / 성별	무관		
교육사항	학력	무관		
	전공	법학, 경영, 공학(전기, 전자, 재료 등) 및 관련학과		
기타요건	-			
우대사항	<div>■ 변리사, 변호사, 지식재산능력시험 1~3급, 기술거래사 자격 소지자</div> <div>■ 기술이전·사업화 전담조직(TLO), 사업화전문기업, 기술거래기관, 특허사무소 근무 경험자</div> <div>■ 지식재산권 관리시스템 구축·운영 경험자</div>			
직무수행 내용	<div>■ (지식재산관리) 특허, 실용신안, 상표, 디자인, 저작물(프로그램, 반도체 배치설계) 등 지식재산권의 창출, 유지, 보호, 활용을 위한 업무를 수행한다.</div> <div>■ (지식재산평가·거래) 지식재산의 가치를 금액, 등급 또는 점수 등으로 평가하고, 수요자에게 홍보하여 실시권 허락, 양도 등의 거래를 성사하며, 기술이전 계약 및 사업화 성과 등을 관리하는 업무를 수행한다.</div> <div>■ (지식재산정보조사분석) 지식재산에 관한 조사 분석을 수행하고 지식재산의 개발방향과 전략을 수립하는 업무를 수행한다.</div>			
필요지식	<div>■ 지식재산 관련 법령 및 제도에 관한 지식(특허법, 발명진흥법 등)</div> <div>■ 기술이전·사업화 관련 법령, 이론, 제도, 실무에 관한 지식(기술이전법, 연구개발특구법, 벤처투자법, 국가연구개발혁신법 등)</div> <div>■ 기술이전계약 관련 법령에 관한 지식(민법, 상법, 민사소송법 등)</div> <div>■ 국가연구개발사업 관련 법령 및 제도에 관한 지식(국가연구개발혁신법 등)</div> <div>■ 기술의 내용을 이해할 수 있는 기초적인 과학·기술 지식</div> <div>■ 지식재산권 관리시스템 등 전산시스템의 구축·운영에 관한 지식</div>			
필요기술	<div>■ 지식재산 경영(IP경영) 전략 수립 및 운영 기술</div> <div>■ 지식재산권 검색 및 권리 분석 기술</div> <div>■ 기술가치 평가, 기술설명자료(SMK) 작성, 기술마케팅, 기술이전조건 협상 기술</div> <div>■ 국외 기술자료 등을 검토할 수 있는 외국어 기술</div>			
직무수행 태도	<div>■ 객관적 판단 및 논리적인 분석 능력</div> <div>■ 정확하고 세심한 업무 처리 의지</div> <div>■ 적극적으로 의사소통하려는 자세</div> <div>■ 문제 해결에 적극적으로 대처하려는 태도</div> <div>■ 직무 수행에 책임감 있는 태도</div> <div>■ 상황판단력과 관찰력 있는 자세</div> <div>■ 기술을 이해하려는 학구적 태도</div> <div>■ 발명의 비밀유지를 위한 보안 준수 의지</div> <div>■ 업무 관련 규정 준수 의지</div> <div>■ 전문지식에 대해 지속적으로 탐구하고 응용하려는 자세</div>			

직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> · www.ncs.go.kr(국가직무능력표준 홈페이지) · http://www.keri.re.kr(한국전기연구원 홈페이지) · http://keri.recruitment.kr(한국전기연구원 지원서 접수 사이트) · 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.