

# 2020년 공무원연금공단 하반기 신입직원 채용공고

국민과 함께하는 혁신경영, 연금가족과 행복한 동행!

공무원연금공단의 새로운 미래를 함께 열어나갈 열정과 역량있는 인재를 모집합니다.

## 1 채용규모 및 응시자격

□ 모집전형별 채용규모 (※ 모집전형별 중복지원 불가)

(단위 : 명)

모집전형		계	일 반	보 훈	장 애
5 급	사 무	13	8	3	2
	전 산	2	2	-	-
	소 계	15	10	3	2
7급	사 무	2	2	-	-
	전 기	1	1	-	-
	건 축	1	1	-	-
	기 계	1	1	-	-
	소 계	5	5	-	-

【별첨1】 모집전형별 직무기술서 참조

□ 응시자격

구 분		응 시 자 격
공 통 사 항		<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 우리공단 인사규정에 의한 임용결격 사유가 없는 자【<b>별첨2</b>】</li> <li>◦ 남성의 경우 병역필 또는 면제자(군복무 중인 경우 임용일 전 전역 가능자) - 7급 지원자는 무관</li> </ul>
5급	공 통	◦ 성별, 연령, 학력 등 제한 없음
	사 무 (보 훈)	◦ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 등에 해당하는 취업지원대상자
	사 무 (장 애)	◦ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조, 동법시행령 제3조·제4조 등에 해당하는 장애인
7급	사 무	◦ '20. 1. 1.이후 고등학교 졸업자('21. 2월 졸업예정자 및 대학 중퇴자 포함)
	전 기	◦ 내신 평균 2.0등급 이내 자로서 특성화고, 마이스터고 학교장 추천서를 받은 자(학교당 5명 이내)
	건 축	* 최종학력이 대졸이상 또는 대학교 재적중(재학생, 휴학생, 졸업예정자, 졸업유예자, 수료자 등)인 경우 지원 불가
	기 계	<b>【별첨3】</b> 학교장 추천서 및 내신등급 확인서

## 2

## 입사지원서 접수

### <블라인드 채용 안내>

블라인드 채용 가이드라인을 준수하므로 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않음

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 성별, 출신지, 신체조건 등 기재란 없음
- 입사지원서 작성시 인적사항(성별, 학력, 학교명, 출신지) 관련 내용 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 연락처(휴대전화, e-메일 등), 자격 사항, 외국어 성적, 비수도권 및 지역인재 관련 정보 등은 전형시 블라인드 처리됨
- 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위기재 여부 확인을 위해서 활용되며, 면접전형 심사위원에게 제공되지 않음

□ 접수기간 : 2020. 9. 29.(화) 10:00 ~ 10. 8.(목) 17:00까지

□ 접수방법 : 채용홈페이지(<https://geps.scout.co.kr>)에서 온라인 접수

※ 우편·이메일·방문접수 불가

- 접수마감 시간[10. 8.(목) 17:00]까지 작성을 종료하고, 최종 제출하여 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에만 유효함
- 블라인드 채용 위배(성별, 학력, 학교명, 출신지), 입사지원서 허위기재 및 기재오류, 증빙서류 미제출로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 허위·위조된 증빙서류를 제출할 경우 합격 취소함
- 증빙서류 제출은 필기시험 합격자를 대상으로 하며, 제출방법은 추후 공지함

### 3

## 전형절차



### □ 서류전형

○ 평가기준 : 자격, 교육, 경력, 경험 등 NCS 기반 능력평가

구 분	계	정량평가(70점)				정성평가(30점)		우 대 사 항*
		자 격 사 항	외 국 어 능 력	학 업 성 적	교 육 사 항	경력·경험 기술서	자 기 소개서	
5급	110점	30점	20점	-	20점	15점	15점	최대10점
7급	110점	30점	-	40점	-	15점	15점	최대10점

\* 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 비수도권 인재 등 만점의 최대 10% 부여

【별첨4】서류전형 평가항목별 세부사항 참조

○ 선발인원 : 채용예정인원의 25배수

- 동점자 합격처리, 공단 우수 체험형 청년인턴 서류전형 면제자는 선발 인원(25배수)에서 제외

### □ 필기시험

○ 대 상 : 서류전형 합격자

○ 시험과목 : (5급) 직업기초능력 60%, 전문지식 40% / (7급) 직업기초능력 100%

구 분	비 중	시 험 과 목	출제유형
직업기초	60% (5급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공단 직무유형에 따른 행동역량 평가</li> <li>- 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 정보능력 등</li> </ul>	객관식 60문항
	100% (7급)		
전문지식	40% (5급)	사 무*	객관식 40문항
		전 산	

\* 5급 사무(일반·보훈·장애전형) 응시자는 입사지원시 전문지식 시험과목을 선택하여야 함

○ 전문지식 출제범위

구 분	출 제 범 위
사 무	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 경영·경제 : 경영학원론(회계 포함, 재무관리 제외), 경제학원론</li> <li>■ 행정·법학 : 행정학개론, 법학개론</li> <li>■ 인문·사회 : 사회복지학개론, 커뮤니케이션이론</li> </ul>
전 산	JAVA 프로그램, 프로그래밍 언어, D/B, 알고리즘, S/W공학, N/T, Web 프로그래밍 등

○ 선발인원 : 모집전형별 채용예정인원의 3~5배수 선발(동점자 합격처리)

- 채용인원 3명이상 3배수, 2명 이내 5배수

- 선발기준 : 과목별 4할이상, 전과목 총점의 6할이상 득점한 자 중 고득점순

※ 5급 사무분야 : 조정점수 적용(인사규정시행규칙 제11조 및 채용업무처리지침 제16조에 따름)

□ 면접전형

○ 대 상 : 필기시험 합격자 중 입사지원서 관련 내용에 대한 증빙 서류 검증결과 이상이 없는 자

○ 면접방법

구 분	평 가 방 법	비 중
종합인성면접	인재상, 가치관, 기업의 이해 등 종합평가	40%
직무수행능력면접	PT를 통해 공단 직무관련 직접적인 수행능력 평가	30%
직업기초능력면접	교육, 경력, 경험 및 직업기초능력 기반 개인별 맞춤형 역량평가	30%

※ 세부일정은 필기시험 합격자를 대상으로 채용 홈페이지를 통해 안내 예정

○ 합격자 결정기준 : 모집전형별 면접점수 고득점자 순

- 면접전형 만점의 6할 미만일 경우 : 불합격

○ 동점자처리 : 취업지원대상자, 비수도권 인재(제주→제주이외), 면접점수 중 종합인성, 직무수행능력, 직업기초능력점수 고득점자 순

## 4

## 우대사항 및 채용목표제

### □ 우대사항

우 대 유 형	전형단계별 우대사항	비 고
1) 취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 법령*에 따라 전형별 만점의 10% 또는 5% 가점부여</li> <li>· 적용분야 : 5급 사무(일반), 사무(보훈)</li> <li>*국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제1조 제1항~제3항 등</li> </ul>	전형별 만점대비 40%이상 득점자에 한해 가점부여
2) 장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 서류·필기전형 만점의 5% 가점부여</li> </ul>	
3) 기초생활수급자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 서류전형 만점의 3% 가점부여</li> </ul>	
4) 비수도권 인재 (제주 포함)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 서류전형 만점의 3% 가점부여</li> <li>· 최종출신학교(대학원 제외)가 서울인천경기해외 이외 소재</li> </ul>	
5) 공무원연금공단 우수 체험형 청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 서류전형 : 면제</li> </ul>	체험형 청년인턴 계약 종료 후 3년 이내인자(1회에 한함)

#### ※ 우대유형 세부내용

- 1) 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 등에 해당하는 취업지원대상자
- 2) 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조, 동법시행령 제3조제4조 등에 해당하는 장애인
- 3) 국민기초생활보장법에 따른 수급자
- 4) **【별첨5】** 비수도권 및 제주(이전)지역 인재 가점인정 기준에 따름
- 5) 공무원연금공단에서 체험형 청년인턴 근무성적평가 '우수'이상인 인턴에 한함

※ 가산방법 : 상이한 우대유형의 가점은 모두 가산하나, 최대한도 만점의 10%

### □ 채용목표제 적용

- 대 상 : 제주특별자치도에 소재한 대학(대학원 제외) 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자 중 5급 사무 일반에 지원한 자

※ **【별첨5】** 비수도권 및 제주(이전)지역 인재 가점인정 기준에 따름

- 제주지역 인재 합격비율이 전형단계별(서류, 필기, 면접) 목표인원(선발 예정인원의 24%) 미달시 고득점자 순으로 목표인원만큼 합격처리
  - 필기시험 : 과목별 4할이상, 전과목 총점의 6할이상 득점한 자에 한해 고득점순
  - 면접전형 : 면접전형 만점의 6할 이상인 자에 한해 고득점 순

## 5

## 채용일정

구 분	일 정	비 고
■ 채용공고	9. 24.(목) ~ 10. 8.(목)	공무원연금공단 홈페이지 등
■ 입사지원서 접수	9. 29.(화) 10:00 ~ 10. 8.(목) 17:00까지	채용 홈페이지(온라인 접수)
■ 서류전형 합격자발표	10. 21.(수) 17:00	채용 홈페이지
■ 필기시험	10. 31.(토)	서울 소재 학교 (세부장소 및 시간 추후 공지)
■ 필기시험 합격자발표	11. 4.(수) 17:00	채용 홈페이지
(증빙서류 제출)	11. 4.(수) ~ 11. 6.(금) 17:00까지	제출방법 추후 공지
■ 면 접	11. 19.(목) ~ 11.20.(금)	공무원연금공단 본사 (제주도 서귀포시 소재)
■ 최종 합격자발표	11. 27.(금) 17:00	채용 홈페이지
■ 신입직원 교육	12월 중	
■ 입 용	(12월 중) 5급 장애, 7급, 5급 보훈 (’21. 1월~) 5급 일반	5급·7급 정규직 시보임용 예정

※ 채용일정 등은 추후 코로나 19 등 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경되는 경우 채용 홈페이지를 통해 안내예정

- 모집전형별 중복지원이 불가하며, 중복지원시 일괄 불합격 처리됩니다.
- 입사지원서 제출 후에는 수정 또는 삭제할 수 없고, 최종합격자 발표 후 모든 지원서류는 공단에서 일괄 삭제합니다.
- 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 및 면접 시 공정성 문제를 제기할 수 있는 사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등 인적사항)이 드러날 경우 평가에 불이익을 받을 수 있습니다.
- 허위기재 또는 기재오류, 증명서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 제출된 증빙서류가 허위·위조로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 서류전형 면제에 해당하는 경우라도 입사지원서는 작성기준에 따라 성실하게 작성해주시기 바랍니다.
- 채용관련 인사 청탁자는 「부정청탁금지법」 등 관련법령에 따라 처리할 예정이며, 전형단계 및 점수에 관계없이 전형에서 제외됩니다.
- 장애인에게는 필기시험 5일전까지 사전요청이 있는 경우 장애정도에 따라 편의지원을 제공해 드립니다.
- 필기시험에서 부정행위를 한 자는 당해 시험을 무효로 하며, 향후 5년간 우리공단 임직원으로의 임용자격이 제한됩니다.
- 제출한 원본서류는 「채용절차의 공정화에 관한법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날로부터 30일 이내에 반환을 청구할 수 있으며, 본인의 청구에 의해서만 반환 가능합니다.  
(원본서류만 30일 보관, 스캔본으로 제출된 서류는 반환하지 않음)
- 채용일정 등은 추후 코로나 19 등 상황에 따라 변경될 수 있습니다.



- 최종합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격 제한에 해당될 경우와 채용 신체검사 불합격한 자에 대하여는 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 합격자 발표 및 세부일정 등 전형과 관련한 모든 발표사항은 개별통지 없이 채용 홈페이지(<https://geps.scout.co.kr>)로만 공고합니다.
- 2021년 채용공고시까지 모집전형별 채용예정인원의 1배수 내로 예비합격자를 운영하며, 예비합격자는 결원 발생시 예비합격자 순위에 따라 충원됩니다.
- 우리 공단은 2015년 9월에 본사를 제주 혁신도시로 이전하였으며, 이에 따라 본사가 있는 제주지역 또는 전국지부(서울, 경인, 부산, 대전, 광주, 대구, 강원, 전북, 세종)에 순환근무를 원칙으로 합니다.
- 기타 문의사항은 채용콜센터(02-2188-6704, 6705), 채용 홈페이지 Q&A(<https://geps.scout.co.kr>)를 이용해 주시기 바랍니다.