

**별첨 1.**

**모집전형별 직무기술서**

○ 사무직 (NCS : 경영·회계·관리직) - 5급, 7급

채용직무	사무직	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			02.경영.회계.사무	01.기획사무	01.경영기획 02.홍보.광고 03.마케팅	01.경영기획 01.PR(언론홍보) 02.고객관리 03.통계조사
			02.총무.인사	02.인사.조직	01.인사 02.노무관리	01.인사 02.노무관리
			03.재무.회계	01.재무 02.회계	01.예산 02.자금 01.회계·감사 02.세무	01.예산 02.자금 01.회계·감사 02.세무
해당직무 주요사업	○ 재무예산관리, 회계관리, 리스크 관리, 내외부 감사, 인사·노무, 조직 대외협력, 직원교육, 경영지원, 국제교류 등					
직무능력 내용	<p>※ 아래에 기술된 직무능력 내용은 입사 후 수행할 수 있는 업무 내용과 범위를 예시한 것임.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(경영기획)</b> 경영목표의 효과적 달성을 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분할 수 있도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원</li> <li>○ <b>(언론홍보)</b> 대언론홍보의 기획, 언론인 네트워크 구축을 통한 공무원연금 인지도 제고 및 극대화, 언론 모니터링 및 위기관리를 통한 긍정적 보도 확대 등 이슈 최소화 관련 업무</li> <li>○ <b>(고객관리)</b> 고객관리서비스 향상을 위하여 고객의 상황 변화와 니즈를 파악하여 해결 방안을 마련하고 지속적으로 고객 관계를 강화</li> <li>○ <b>(통계)</b> 과학적이고 체계적인 조사계획, 자료수집, 자료분석을 통해 개인, 팀 및 조직의 의사결정을 할수있도록 지원하는 업무</li> <li>○ <b>(인사)</b> 공단의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행</li> <li>○ <b>(노무관리)</b> 공단과 구성원간의 협력적 관계구축을 위한 조직 활동으로 노사관계 기획, 단체교섭, 쟁의 대응, 노사협의회 운영, 노사관계 개선 등의 업무를 수행</li> <li>○ <b>(예산)</b> 공단이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 미래의 경영활동을 계량화하는 것으로 일정기간 예상되는 수익과 비용의 편성, 집행 및 통제</li> <li>○ <b>(자금)</b> 예산계획에 따라 기관이 영업, 투자, 재무 활동을 수행할 수 있도록 필요 자금의 계획 수립, 조달, 운용을 하며, 발생 가능한 위험 관리 및 성과를 평가</li> <li>○ <b>(회계·감사)</b> 공단의 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악</li> <li>○ <b>(세무)</b> 사업목적에 위해 주어진 세법범위 내에서의 조세전략을 파악하고 정확한 과세 소득과 과세표준 및 세액을 산출하여 과세당국에 신고·납부</li> <li>○ <b>(법무)</b> 연금업무 및 기금증식, 연금지급 등의 업무수행에 필요한 민법·형법 등 관련법의 해석 및 적용</li> <li>○ <b>(행정)</b> 연금의 관리, 공무원 후생복지사업 추진 등의 업무수행에 필요한 행정처리와 행정관리 등 제반 행정법규의 해석 및 적용</li> <li>○ <b>(연금관리)</b> 연금 및 재해보상제도 조사, 연구 및 재정추계, 집행 등 연금정책 지원 업무 수행</li> <li>○ <b>(국제교류)</b> 외국어능력이 수반되어 국제관계 업무 수행</li> <li>○ <b>(사회복지)</b> 공무원 복지사업, 은퇴생활지원 추진 등에 필요한 행정처리 및 지원업무 수행</li> </ul> <p>※ 법무·행정·연금관리·사회복지는 공무원연금공단 고유 업무와 관련된 직무내용임</p>					

전형방법	서류전형 → 필기시험(직업기초능력+전문지식) → 면접전형 → 합격자 발표 ※ 전문지식은 5급에 한함.		
일반요건	연령	제한 없음	
	성별	제한 없음	
교육요건	학력	5급	제한 없음
		7급	· '20. 1. 1.이후 고등학교 졸업자('21. 2월 졸업예정자 및 대학 중퇴자 포함) · 내신 평균 2.0등급 이내 자로서 특성화고, 마이스터고 학교장 추천서를 받은 자
	전공	제한 없음	
자격요건	필수자격	제한 없음	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (경영기획) 전략적 목표에 대한 개념, 핵심성과지표에 대한 개념, 경영 전략과 사업 핵심활동</li> <li>○ (언론홍보) 언론의 종류별 특성, 언론사의 구조, 홍보방법, 기자의 유형, 성과지표 요소</li> <li>○ (고객관리) 고객관계 관리 방법</li> <li>○ (통계) 통계조사방법론, 정성조사 종류와 분석법, 통계 관련 법규, 통계조사 실행계획서 작성</li> <li>○ (인사) 직무분석, 적정인력산정법, 인력육성체계</li> <li>○ (노무관리) 노동조합 및 노동관계 조정법, 노동법</li> <li>○ (예산) 예산관리규정</li> <li>○ (자금) 투자안의 적정성 및 경제성 분석, 재무 위험관리</li> <li>○ (회계·감사) 기관의 회계 및 감사 등 실무에 적용되는 회계 관련 규정, 재무제표</li> <li>○ (세무) 법인세법, 소득세법 규정, 부가가치세법의 규정에 따라 구분하는 거래내용의 이해</li> </ul>		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (경영기획) 지표별 실적 추이 분석 기술, 전략사업의 연간 계획과의 정합성 분석 기술</li> <li>○ (언론홍보) 매체 및 홍보방법 선택능력, 관계 구축 능력, 협상 교섭력, 언어표현 능력</li> <li>○ (고객관리) 고객분석 능력</li> <li>○ (통계) 적합한 조사 기법 적용 능력, 조사 목적에 따른 주제 개발 능력, 타당성 분석능력</li> <li>○ (인사) 인력운영의 효율성 분석</li> <li>○ (노무관리) 협상기술, 의사소통기술</li> <li>○ (예산) 세부예산 수립기준 교육 능력</li> <li>○ (자금) 여유자금 운영기술</li> <li>○ (회계·감사) 회계프로그램 활용 능력, 재무제표 분석 능력</li> <li>○ (세무) 세무프로세스 활용능력, 세무신고 관련 보고서 작성능력</li> </ul>		
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (경영기획) 전략적 사고, 경영목표에 대한 전략적 이해, 경영진 의중을 사업계획에 반영</li> <li>○ (언론홍보) 기획 마인드, 체계적·전략적·분석적 사고, 상황 대응의 민첩성, 다양한 의견 경청</li> <li>○ (고객관리) 내외부의 요청에 대한 정확한 분석 의지, 고객 분석 목표에 부합된 결과 도출 의지</li> <li>○ (통계) 조사 주제에 대한 폭넓은 이해 자세, 조사 목적에 부합된 조사 방법 적용 자세</li> <li>○ (인사) 고객과 원활한 커뮤니케이션을 위한 대화 기술 습득 자세</li> <li>○ (노무관리) 객관적 태도</li> <li>○ (예산) 조정과 타협에 대한 태도, 합의사항에 대한 존중</li> <li>○ (자금) 이견 조율을 위한 설득적 자세, 지침 및 규정 준수, 종합적 시각으로 보려는 자세</li> <li>○ (회계·감사) 회계관련규정 준수 태도, 정확하게 재무비율을 분석하려는 태도</li> <li>○ (세무) 세법에 따라 세무조정을 하려는 정확한 업무 태도, 세법에 대한 세심하고 주의 깊은 태도</li> </ul>		

<p>관련자격 (5급)</p>	<p>○ 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 법무사, 보험계리사, 감정평가사, CFA(국제재무분석사), AICPA(미국공인회계사), CAIA(국제대체투자분석사), CMA(공인관리회계사), 국제FRM(국제재무위험관리사), 투자자산운용사, 금융투자분석사, 한국투자애널리스트(KCIA)/국제투자분석사(K-CIIA), 재경관리사, 사회복지사 1·2급, 사회조사분석사 1·2급, 증권투자권유대행인, 펀드투자권유대행인, 회계관리 1급, 직업상담사 1급</p>
<p>관련자격 (7급)</p>	<p>○ 전산세무 1·2급, 세무회계 1·2·3급, 전산회계 1·2급, 컴퓨터활용능력 1·2급</p>
<p>직업기초능력</p>	<p>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력</p>
<p>참고사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>· 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 공무원연금공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.</li> </ul>

○ 전산직 (NCS : 정보기술직) - 5급

채용직무	전산직	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발 03.정보기술운영	02.응용SW엔지니어링 05.NW엔지니어링 06.보안엔지니어링 01.IT시스템관리
해당직무 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (IT 기획) 중장기 정보화 전략/계획 수립, 정보화 예산/계약관리, 단위 서비스 기획 개발 관리</li> <li>○ (IT 운영관리) 공단 정보전산 운영 기본계획 수립, 전산자원 보안정책 기본계획 수립, 정보자원 운영관리, 각종 정보시스템 운영관리</li> </ul>					
직무능력 내 용	<p>※ 아래에 기술된 직무능력 내용은 입사 후 수행할 수 있는 업무 내용과 범위를 예시한 것임</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (응용SW엔지니어링) 컴퓨터 프로그래밍을 통해 각각의 업무에 필요한 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고 사용자에게 배포한 후 버전관리를 통해 프로그램의 성능을 향상시키고 서비스를 개선</li> <li>○ (NW엔지니어링) 네트워크 프로토콜과 토폴로지에 대한 이해를 바탕으로 네트워크 환경, 프로토콜, 토폴로지, 자원관리, QoS를 설계하여 네트워크 소프트웨어 개발을 위한 아키텍처와 개발 방법의 수립, 품질 평가, 프로젝트 관리 및 네트워크 프로그래밍을 구현</li> <li>○ (보안엔지니어링) 보안이론과 실무능력을 바탕으로 정보자산을 보호하기 위한 계획을 수립하고 위험을 평가하며 요구사항에 따라 보안체계를 구축 및 운영</li> <li>○ (IT시스템관리) 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영·관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적인 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행</li> </ul>					
전형방법	서류전형 → 필기시험(직업기초능력+전문지식) → 면접전형 → 합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수자격	제한 없음				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (응용SW엔지니어링) 공단의 플랫폼에 대한 지식, 개발에 필요한 하드웨어 및 소프트웨어 사양의 이해, 데이터베이스 이해, 프로그래밍언어(C, C++, Java-JSP/Servlet 등)와 도구(IDE)의 활용 방법에 대한 이해, HTML 개념과 적용원리, CSS 개념과 적용원리, 자바스크립트 개념과 적용원리, 데이터베이스에 대한 이해, SQL(Structure Query Language), 프로그래밍언어와 활용방법에 대한 이해</li> <li>○ (NW엔지니어링) 프로토콜의 개념, OSI 참조 모델, 인터넷 주소 체계</li> <li>○ (보안엔지니어링) 운영체제 관련 지식 및 보안시스템 관련 지식</li> <li>○ (IT시스템관리) 하드웨어 최신 기술동향, 서버 네트워크 소프트웨어 관리 지식, 하드웨어 및 소프트웨어 구조 관련 개념, 네트워크 개념, DB구조화질의어(SQL)기법</li> </ul>					

필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(응용SW엔지니어링)</b> UML 작성기술, 개발에 필요한 프로그래밍 언어 및 도구 활용능력, 스토리보드 작성기술, 화면 및 폼 구성도구 활용능력, HTML, CSS, 자바스크립트 등 표준기술 활용능력, DBMS 사용기술, DBMS관리도구 활용능력, 개발에 필요한 프로그래밍 언어 및 도구 활용능력</li> <li>○ <b>(NW엔지니어링)</b> 인터넷 정보 검색기술, 인터넷 주소체계 활용능력, 네트워크 트렌드 분석기술</li> <li>○ <b>(보안엔지니어링)</b> 정보보호 관련 의사소통능력</li> <li>○ <b>(IT시스템관리)</b> 어플리케이션 간 데이터 흐름 이해 능력, 어플리케이션 운영 활용도구의 명령어 및 Script 활용능력, PC 주변장치 설치 및 환경구성 기술, Unix, Linux, NT 서버 관리기술, 네트워크 통신규약 이해 능력, 시스템자원의 기본적인 업무운영기술, 데이터베이스 관련 매뉴얼 개념, DB구조화질의어(SQL)기법</li> </ul>
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(응용SW엔지니어링)</b> 요구사항의 정확성과 완전성을 파악하고 확보하려는 자세, 고객의 요청을 수용하고자 하는 태도, 요구사항 간의 유기적 관계를 고려하는 자세, 정확성과 완전성을 유지하려는 의지, 고객의 요청을 적극적으로 수용하고자 하는 태도</li> <li>○ <b>(NW엔지니어링)</b> 적극적인 커뮤니케이션과 협업하려는 의지, 체계적이고 논리적인 사고 유지, 프로토콜 분야의 전문지식 습득을 위한 도전적 자세</li> <li>○ <b>(보안엔지니어링)</b> 공단의 보안환경 및 보안기술을 지속적으로 숙지하려는 태도, 분석적 사고방식</li> <li>○ <b>(IT시스템관리)</b> 업무프로세스를 습득하고자 하는 능동적 태도, 사용자 어플리케이션의 사용 편의성을 제공하려는 의지, 자신의 업무에 책임감을 갖고 역할을 수행하는 의지, 네트워크표준, 방식 등의 신기술 동향에 대한 능동적 습득 태도, 사용자 입장의 DB접근 태도, 최신 IT 동향의 적극적 수용</li> </ul>
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보시스템감리사, 정보보안기술사, OCM(Oracle Certified Master), 국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 국제공인정보시스템감사사(CISA), OCE(Oracle Certified Expert), 정보보호전문가(SIS) 1·2급, 정보보안기사, 정보통신기사, 정보처리기사, OCP(Oracle Certified Professional), 정보보안산업기사, 정보통신산업기사, 정보처리산업기사</li> </ul>
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>· 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 공무원연금공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.</li> </ul>

○ 전기직 (NCS : 전기직) - 7급

채용직무	기술직 (전기직)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			19.전기·전자	01.전기	06.전기설비설계· 감리 07.전기공사	01.전기설비설계 03.전기설비운영 01.내선공사 03.변전설비공사
해당직무 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (주택사업) 공무원 임대 및 분양을 위하여 정부정책·고객수요·주택환경·경제환경 등을 고려한 아파트 (재)건축 계획수립·계약·공사감독·개보수·유지관리</li> <li>○ (시설사업) 공무원 복리후생을 위한 시설사업(리조트,호텔,골프장 등) 건설·개보수 및 유지관리</li> </ul>					
직무능력 내용 (기관자체 정의)	<p>※ 아래 직무능력 내용은 입사 후 직무수행의 내용과 범위를 제시한 것임.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ (건설공사공무관리) 공정계획 수립, 공사계약, 공사현장의 운영, 설계변경, 기성관리 구조계획 및 역학에 대한 지식.기술을 바탕으로 하중검토, 골조해석 등 수행</li> <li>○ (전기설비설계) 구내에 원활하게 전력을 공급하기 위하여 전기사업자로부터 전기를 수전하고 적합한 전압으로 변환하여 수변전·배선·조명·방재·정보통신·자동제어설비 등 설계 수행</li> <li>○ (전기설비운영) 자가용전기설비(자동제어설비 포함)의 성능과 기능을 보전하고 안전사고를 미연에 방지하기 위한 운영계획, 운전, 점검, 관리 등 수행</li> <li>○ (내선공사) 전기사용장소에 안전하고 편리하게 전기에너지를 사용할 수 있도록 인입 전선로·전원설비·전기공급설비·부하설비·약전 및 방재설비 등을 시공, 시운전, 유지보수 하는 업무 수행</li> <li>○ (변전설비공사) 발전소에서 생산된 전력을 원활하게 송전하고 수용가로 공급하기 위해 변전설비를 설치하고 대체 및 유지보수 진행</li> <li>○ (전기공사 계획·검사) 설계도서 등의 내용대로 시공여부 확인, 품질관리·공정관리 및 안전관리에 대한 기술지도</li> </ul>					
전형방법	○ 서류전형 → 필기전형(직업기초능력) → 면접전형 → 최종합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	· '20. 1. 1.이후 고등학교 졸업자('21. 2월 졸업예정자 및 대학 중퇴자 포함) · 내신 평균 2.0등급 이내 자로서 특성화고, 마이스터고 학교장 추천서를 받은 자				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수자격	제한 없음				
필요지식 (기관자체 정의)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (건설공사공무관리) 설계 적정성 검토 및 실행 예산, 계약, 현장자원, 공사원가, 현장 준공 관리에 대한 이해</li> <li>○ (전기설비설계) 공정별 관련 법령, 부하설비 용량계산 절차, 사업승인 절차 관련 등 공정 전반에 대한 지식, 대상물 용도와 시설등급에 따른 사업비 분석 방법, 구내통신에 맞는 설계조건을 파악하고 설계 도면을 해독하는 지식</li> <li>○ (전기설비운영) 수변·배전설비 설계도서에 관한 지식, 전기사업법 및 전기설비 안전 관리 규정 등 제반법령, 전기안전관리자 선임 및 직무에 대한 지식</li> <li>○ (내선공사) 건축전기설비 설계기준에 대한 지식, 건축전기설비공사 표준시방서에 대한 지식, 전기관련 법규 및 기술 기준 지식</li> <li>○ (변전설비공사) 설계도서 해독과 시공관리에 대한 지식, 주재 및 부재의 조립 방법에</li> </ul>					

	<p>대한 지식</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(전기공사 계획·검사)</b> 내선규정, 전기공사업법, 전기설비기술기준, 전력기술관리법, 설계기준(변전소형식, 규모, 기기배치 등) 지식, 감리배치 및 업무범위관련 지식, 전기 공급방안과 전기수용신청 업무흐름, 해당공정 및 타 간섭공정에 대한 지식</li> </ul>
필요기술 (기관자체 정 의)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(건설공사공정관리)</b> 원가관련 컴퓨터 프로그램 활용 능력, 시공계획의 이해능력, 각종 BIM 프로그램 관련 운영 기술, 공사원가에 대해 이해할 수 있는 능력, 공정 SW운영 능력</li> <li>○ <b>(전기설비설계)</b> 관련법령 해독, 공사비 산출, 전기설비 기술계산 검토능력, 건축적, 환경적, 전기적 고려사항을 이해하여 설계방향을 판단하는 능력, 전기설비에 적합한 기기용량 추정 능력, 최신 트렌드 분석하고 실제로 적용하는 능력</li> <li>○ <b>(전기설비운영)</b> 보유장비 관리, 유지관리 지침 파악, 고장시 대처 능력, 정기검사 수검 및 보수 능력</li> <li>○ <b>(내선공사)</b> 전기를 필요로하는 설비에 전기 공급을 위한 건축환경 및 설계도서를 검토하고 설계도서에 따라 설치 및 시공이 진행되는지 파악할 수 있는 능력</li> <li>○ <b>(변전설비공사)</b> 설계도면에 따른 구조물 형태와 규모 판독 능력, 이상여부 판단능력 및 결함 해결 기술</li> <li>○ <b>(전기공사 계획·검사)</b> 타 공사와 연관성·자재선정 검토 능력 및 현장환경 확인 능력, 신기술·신공법의 적정성 분석 능력, 관련법 이해능력, 공정·품질·안전에 대한 기술 검토 능력, 사업비 관리 능력, 인력투입 및 장비투입계획서 검토 능력, 착공신고 및 인허가 사항 검토 능력</li> </ul>
필요태도 (기관자체 정 의)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(건설공사공무관리)</b> 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도</li> <li>○ <b>(전기설비설계)</b> 세밀하게 현장 여건을 분석하여 창의적이고 실현 가능한 설계계획을 수립하고 정확한 설계 조건을 설정하는 자세, 투철한 에너지 절약방안을 강구하고 기술 기준을 준수하려는 의지</li> <li>○ <b>(전기설비운영)</b> 정확하고 논리적이며 세밀한 관찰·검토, 분석·융합적인 사고, 유연한 상황대처 자세, 비판에 대한 수용적 태도</li> <li>○ <b>(내선공사)</b> 작업 오류 방지를 위해 설계도서와 일치여부를 지속적으로 확인하는 태도, 상호협력 및 원활한 소통 태도, 주요 결정을 위해 다양한 의견을 선별하는 객관적 태도</li> <li>○ <b>(변전설비공사)</b> 창의력과 아이디어를 적극적으로 발휘하려는 태도, 장비운용 안전수칙 준수 태도, 안전작업수칙 준수 태도, 전기관련 법규 준수 태도, 전기설비기술기준 준수 태도</li> <li>○ <b>(전기공사 계획·검사)</b> 계약 진행상황, 법의 종류 등을 파악하여 안정적이고 신중하게 접근하려는 태도, 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도, 원활한 설계업무 수행을 위한 사전준비 의지 및 계획 일정 준수</li> </ul>
관련자격	○ 전기기능사, 승강기기능사, 신재생에너지발전설비기능사
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>• 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 공무원연금공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.</li> </ul>

○ 건축직 (NCS : 건축직) - 7급

채용직무	기술직 (건축직)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			14.건설	01.건설공사관리	02.건설시공관리 03.건설시공후관리	01.건설공사공정관리 04.건설공사공무관리
			03.건축	01.건축설계감리 03.건축설비설계시공	01.유지관리 01.건축설계 04.건축설비유지관리	
해당직무 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (주택사업) 아파트 등 주택의 공무원 임대 및 분양을 위해 정부정책·고객수요·주택환경·경제환경 등을 고려한 (재)건축 계획수립·계약·공사감독·개보수·유지관리 등</li> <li>○ (시설사업) 공무원 복리후생을 위한 시설사업(리조트, 호텔, 골프장, 사무용 건물 등 등)에 대한 건설·개보수 및 유지관리 등</li> </ul>					
직무능력 내용 (기관자체 정의)	<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 아래에 기술된 직무능력 내용은 입사 후 수행할 수 있는 업무 내용과 범위를 예시한 것이며, NCS를 기반으로 수립한 공무원연금공단 고유 업무임</li> <li>○ (건설공사공정관리) 공정계획 수립, 공정관리 절차수립, 공정관리 Tool 활용으로 공사를 원활히 수행</li> <li>○ (건설공사공무관리) 공정계획 수립, 공사계약, 공사현장의 운영, 설계변경, 기성관리 구조계획 및 역학에 대한 지식.기술을 바탕으로 하중검토, 골조해석 등 수행</li> <li>○ (유지관리) 완공된 시설물의 기능을 유지, 보전하고 시설물 점검을 통해 성능향상 및 개량, 보수, 보강에 필요한 업무를 수행</li> <li>○ (건축설계) 사업의 목적 및 기능에 맞는 창의적 건축물 계획, 설계 및 조형에 대한 이해를 토대로 조사분석, 계획, 프레젠테이션, 협력설계, 설계도서 작성 및 운영관리</li> </ul>					
전형방법	○ 서류전형 → 필기시험(직업기초능력) → 면접전형 → 합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	· '20. 1. 1.이후 고등학교 졸업자('21. 2월 졸업예정자 및 대학 중퇴자 포함) · 내신 평균 2.0등급 이내 자로서 특성화고, 마이스터고 학교장 추천서를 받은 자				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수자격	제한 없음				
필요지식 (기관자체 정의)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (건설공사공정관리) 공정 단계, 적용공법, 설계도서 등 공정관리 업무 관련 제반 지식, 공정관리 성과분석 및 지연공기 만회대책에 대한 이해</li> <li>○ (건설공사공무관리) 설계 적정성 검토 및 실행 예산, 계약, 현장자원, 공사원가, 현장 준공 관리에 대한 이해</li> <li>○ (유지관리) 유지관리 행정업무 수행 및 정보수집, 시설물 점검 및 진단 수행, 보수/보강 설계 및 시공관리와 성능평가에 대한 제반 지식</li> <li>○ (건축설계) 건설산업기본법, 하도급법, 건설기술진흥법 등 공사관리에 필요한 제반 법규 관련 지식, 건축물의 용도·기능·성능·시공기술·의장·공사비·공사기간에 대한 지식</li> </ul>					



필요기술 (기관자체 정 의)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(건설공사공정관리)</b> 원가관련 컴퓨터 프로그램 활용 능력, 시공계획의 이해능력, 각종 BIM 프로그램 관련 운영 기술, 공무원가에 대해 이해할 수 있는 능력, 공정 S/W운영 능력</li> <li>○ <b>(건설공사공무관리)</b> 캐드 S/W 등의 응용기술, 일위대가 산출 기술, 공사장비 특성 및 효율성 등의 지식을 통해 단가를 산출하는 기술</li> <li>○ <b>(유지관리)</b> 법규적용 능력, 행정서류(착공계 및 준공계, 각종 민원 서류 등) 작성 능력, 현장별 보수/보강 내용 해석 및 이해 능력, 자료의 전산화 기술, 특수 장비, 기술자 선정 및 활용 능력, 안정성 해석 및 내진 평가 등 구조 계산시 필요한 선행조사 및 검증된 프로그램 선정 능력</li> <li>○ <b>(건축설계)</b> 도면작성 프로그램 등 관련 컴퓨터 프로그램, 소프트웨어 및 기기활용 기술을 활용한 정보 분석을 통해 아이디어 도출 후 설계에 반영, 면적산출 및 공간 배치 능력</li> </ul>
필요태도 (기관자체 정 의)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(건설공사공정관리)</b> 상호협력 및 원활한 소통 태도, 주요 결정을 위해 다양한 의견을 선별하는 객관적 태도</li> <li>○ <b>(건설공사공무관리)</b> 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도</li> <li>○ <b>(유지관리)</b> 안전사항 및 안전진단 계획서를 준수하려는 태도, 인증된 진단장비를 활용 하려는 의지, 정확한 시설물 현황과 외관, 항목을 조사하려는 태도</li> <li>○ <b>(건축설계)</b> 계약 진행상황, 법의 종류를 파악하여 안정적, 신중하게 접근하려는 태도, 업무 전반에 걸쳐 보안을 준수하는 태도</li> </ul>
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 실내건축기능사, 전산응용건축제도기능사, 측량기능사, 전산응용토목제도기능사, 건설재료기능사, 콘크리트기능사, 지적기능사</li> </ul>
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력</li> </ul>
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>· 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 공무원연금공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.</li> </ul>

○ 기계직 (NCS : 기계직) - 7급

채용직무	기술직 (기계직)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			14.건설	03.건축	03.건축설비설계시공	01.건축설비설계 04.건축설비유지관리
			15.기계	01.기계설계	01.설계기획	01.기계설계기획
					02.기계설계	01.기계요소설계
			05.기계장치설치	02.냉동공조설비	01.냉동공조설계	
해당직무 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (주택사업) 공무원 임대 및 분양을 위하여 정부정책·고객수요·주택환경·경제환경 등을 고려한 아파트 (재)건축 계획수립·계약·공사감독·개보수·유지관리</li> <li>○ (시설사업) 공무원 복리후생을 위한 시설사업(리조트, 호텔, 골프장, 사무용 건물 등) 건설·개보수 및 유지관리</li> </ul>					
직무능력 내용 (기관자체 정의)	<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 아래에 기술된 직무능력 내용은 입사 후 수행할 수 있는 업무 내용과 범위를 예시한 것이며, NCS를 기반으로 수립한 공무원연금공단 고유 업무임</li> <li>○ (건축설비공사공무관리) 공정계획 수립, 공사계약, 공사현장의 운영, 설계변경, 기성관리 등 수행</li> <li>○ (건축설비설계) 건축물 목적에 부합하는 쾌적한 실내 환경 조성을 위하여 건축물과 시스템에 대한 정확한 이해를 바탕으로 최적의 시스템 구성계획 수립·검토, 설계도서 작성, 시방서 작성, 설계관리, 설비운영 관리보고서 작성, 에너지절약계획서 작성 등 건축설비설계 제반 업무 수행</li> <li>○ (건축설비유지관리) 다양한 건축물의 운전·점검·진단을 통한 에너지 절감계획과 개선 방향을 제시하고 기자재를 최상의 성능으로 관리하여 에너지 절감과 설비수명을 연장시키는 업무 수행</li> <li>○ (기계설계기획) 고객의 요구사항에 맞는 기계를 설계하기 위하여 경제성, 기술성, 신뢰성 등을 분석하고 기획하는 업무 수행</li> <li>○ (기계요소설계) 기계를 구성하고 있는 단위요소를 설계하기 위하여 창의적인 기능품의 선정과 제조방법을 고려한 요소의 강도, 형상, 구조를 결정하여 적합한 규격에 맞도록 검토 및 설계하는 업무 수행</li> <li>○ (냉동공조설계) 최적의 냉동공조시스템 구성을 위해 현장조서, 법규검토, 인증제도 검토 등 기본계획을 수립하고, 냉동냉장 구조체의 열전달, 실내외 온·습도 조건 등을 고려한 부하계산 등을 통해 설계의 적합성을 검토하는 업무 수행</li> </ul>					
전형방법	○ 서류전형 → 필기시험(직업기초능력) → 면접전형 → 합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	· '20. 1. 1.이후 고등학교 졸업자('21. 2월 졸업예정자 및 대학 중퇴자 포함) · 내신 평균 2.0등급 이내 자로서 특성화고, 마이스터고 학교장 추천서를 받은 자				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수자격	제한 없음				

<p>필요지식 (기관자체 정의)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(건설공사공무관리)</b> 설계 적정성 검토 및 실행 예산, 계약, 현장자원, 공사원가, 현장준공 관리에 대한 이해</li> <li>○ <b>(건축설비설계)</b> 건축설비시스템 설계를 위한 현장 분석 지식, 건물의 용도파악, 용도별 기계설비시스템의 특성 및 자재에 관한 지식, 관련 법규에 대한 지식(에너지, 건축, 소방, 환경 등)</li> <li>○ <b>(건축설비유지관리)</b> 건축물 유지관리에 대한 이해, 건축기계설비에 대한 이해, 건축설비 자동제어이론과 실무에 대한 지식, 열역학, 유체역학에 대한 기초지식, 설비용 장비와 자재의 종류 및 특성 이해, 공정별 품셈에 대한 지식</li> </ul>
<p>필요기술 (기관자체 정의)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(건설공사공무관리)</b> 캐드 S/W 등의 응용기술, 일위대가 산출 기술, 공사장비 특성 및 효율성 등의 지식을 통해 단가를 산출하는 기술</li> <li>○ <b>(건축설비설계)</b> 건축물 현장 기반시설 및 환경에 대한 분석능력, 법규 적용능력 및 위법성 판단 능력, CAD 프로그램 등 관련 컴퓨터 프로그램 활용 기술, 보고서 등 문서작성능력, 공사원가 산출 관련 기술 등</li> <li>○ <b>(건축설비유지관리)</b> 건물 설계조건 · 실내 환경조건 · 건물 사용조건 등의 활용기술, 도면 이해 능력, 도면 데이터 관리 능력, 법정검사계획 및 일정표 파악 능력, 유지관리 지침서 작성 능력, 민원의 원인 파악에 대한 분석 능력, 계측장비 활용기술, 고객지원 관리 능력 등</li> </ul>
<p>필요태도 (기관자체 정의)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(건설공사공무관리)</b> 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도</li> <li>○ <b>(건축설비설계)</b> 건물의 전반적인 것을 이해하려는 태도와 사실적 데이터 확보를 위한 객관적 태도</li> <li>○ <b>(건축설비유지관리)</b> 계약 진행상황, 관련 법규 등을 파악하여 안정적이고 신중하게 접근하는 분석적 태도</li> </ul>
<p>관련자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 컴퓨터응용선반기능사, 컴퓨터응용밀링기능사, 전산응용기계제도기능사, 용접기능사, 금형기능사</li> </ul>
<p>직업기초능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력</li> </ul>
<p>참고사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>· 위 직무기술서는 현재 개발되어 운용중인 NCS 중 공무원연금공단의 채용직무와 관련된 부분과 연계하여 작성되었으며, 향후 NCS의 해당분야 변경과 기관의 주요사업 내용의 추가 및 변경 등 내외부 상황에 따라 변경될 수 있습니다.</li> </ul>

## 별첨 2.

## 임용 결격사유(공단 인사규정)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 반제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고로 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조(정의)에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조(정의)에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조(정의)에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직 근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 적용을 받는 비위면직자 등
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

**별첨 3.**

**학교장 추천서 및 내신등급 확인서(서식)**

**학교장 추천서 및 내신등급 확인서**

(\*추천번호 : )

인적사항	성 명	(한자 : )	학교유형	<input type="checkbox"/> 특성화고 <input type="checkbox"/> 마이스터고
기본사항	학 교 명		소 재 시	
	학 과 명	학 과	학과정원	명
	졸업 여부	년	월	졸업(예정)
내신등급	전 학년 평균등급	( ) 등급	* 하단의 "㉑" 를 기재하고, 추후 증빙자료 제출	
구 분	Σ(과목별 내신등급 × 과목별 이수단위)		총 이수단위	내신등급
1학년	①		②	① ÷ ②
2학년	③		④	③ ÷ ④
3학년	⑤		⑥	⑤ ÷ ⑥
전 체	⑦ = ① + ③ + ⑤		⑧ = ② + ④ + ⑥	* ⑨ = ⑦ ÷ ⑧
1) 재학생은 2학년 2학기까지, 졸업생은 3학년 전체 성적 산출 2) 성취도로 산출되는 과목은 A=1등급, B=3등급, C=5등급, D=7등급, E=9등급으로 산출 3) 예체능 및 Pass/Fail로 평가하는 과목은 산출시 제외(상세사항은 응시자격 및 작성요령 참조) *산출방법 : 평균등급 = 과목별 등급의 합 / 단위수의 합(소수점 셋째자리 반올림)				
추천사유	* 추천사유 5줄 이내 작성			
위 사람은 우리 고등학교의 졸업(예정)자로서 「2020년도 공무원연금공단 신입직원 채용 공고」에 게재된 응시 자격요건에서 정한 해당자로 상기와 같이 내신등급을 확인하고, 귀 공단의 7급 채용시험 응시 대상자로 추천합니다.				
2020년      월      일				
○○고등학교 교장 ○○○ (직인)				
공무원연금공단 이사장 귀하				
<input type="checkbox"/> 해당 학교 담당자 연락처 : 직급                      성명                      연락처				

\* 학교장 직인 날인 필수

## <응시자격 및 작성요령>

### □ 응시자격

- 내신 평균 2.0등급 이내 자로서 특성화고, 마이스터고 학교장 추천서를 받은자  
(한 학교당 5명 이내 추천 가능) → \*추천번호 1 ~5 까지 기재 가능
- \* 최종학력이 대졸이상 또는 대학교 재적중(재학생, 휴학생, 졸업예정자, 졸업유예자, 수료자 등)인 경우 지원 불가

### □ 산출방법

#### 1) 산출기간

- 재학생은 2학년 2학기까지, 졸업생은 3학년 전체 성적

#### 2) 산출과목 : 전 과목

- 예체능 및 Pass/Fail로 평가하는 과목은 산출시 제외

#### 3) 산출방식 : 전체 내신 등급 = $\Sigma(\text{과목별 내신등급} \times \text{과목별 이수단위수}) \div \text{총 이수단위}$

- 각 과목별 내신등급에 과목별 단위수를 곱한 점수를 모두 합산한 후 총 이수단위로 나누어 산정(소수점 셋째자리 반올림)

※ 단, A/B/C/D/E로 성취도가 산출되는 과목은

A=1등급, B=3등급, C=5등급, D=7등급, E=9등급으로 환산하여 적용

### □ 유의사항

- 1) 추천서는 접수마감일(2020. 10. 8. 17시)까지 채용홈페이지에 등록(스캔)되어야 합니다.
- 2) 증빙서류 제출 시 등급 산출내용에 대한 증빙서류(해당과목, 등급, 단위수를 확인할 수 있는 성적증명서 등)를 제출해야 하며, 기재내용이 향후 허위로 밝혀질 경우 또는 기한 내 미제출 시 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 3) 내신등급 계산 오류에 대한 책임은 전적으로 해당 학교에 있으며, 제출하신 등급과 추후 증빙자료가 일치하지 않는 경우 합격이 취소됨을 알려드립니다.

**별첨 4.**

**서류전형 평가항목별 세부사항**

**1) 자격사항(30점) - 5급, 7급**

- 자격사항은 30점 만점으로 하며, 공통 1개(5급만 해당)와 모집전형별 자격증 중 높은점수 1개 자격증만 인정
- 점수마감일 기준 최종(레벨) 취득한 자격증에 한하여 인정

**<5급 - 사무, 전산>**

모집전형	자 격 증	점 수
공 통	한국사능력검정시험 1급	3점
	한국사능력검정시험 2급	1점
사 무	변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 법무사, 보험계리사, 감정평가사, CFA(국제재무분석사)	30점
	AICPA(미국공인회계사), CAIA(국제대체투자분석사), CMA(공인관리회계사), 국제FRM(국제재무위험관리사)	20점
	투자자산운용사, 금융투자분석사, 한국투자애널리스트(KCIA)/국제투자분석사(K-CIIA), 재정관리사, 사회복지사 1급, 사회조사분석사 1급	10점
	증권투자권유대행인, 펀드투자권유대행인, 회계관리 1급, 직업상담사 1급, 사회조사분석사 2급	5점
전 산	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보시스템감리사, 정보보안기술사, OCM(Oracle Certified Master)	30점
	국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 국제공인정보시스템감사사(CISA), OCE(Oracle Certified Expert)	20점
	정보보호전문가(SIS) 1급, 정보보안기사, 정보통신기사, 정보처리기사, OCP(Oracle Certified Professional)	10점
	정보보호전문가(SIS) 2급, 정보보안산업기사, 정보통신산업기사, 정보처리산업기사	5점

<7급 - 사무, 전기, 건축, 기계>

모집전형	자 격 증	점 수
사 무	전산세무 1·2급, 세무회계 1급	30점
	전산회계 1급, 세무회계 2급	20점
	전산회계 2급, 컴퓨터활용능력 1급	10점
	세무회계 3급, 컴퓨터활용능력 2급	5점
전 기	전기기능사, 승강기기능사, 신재생에너지발전설비기능사	30점
건 축	실내건축기능사, 전산응용건축제도기능사, 측량기능사, 전산응용토목제도기능사, 건설재료기능사, 콘크리트기능사, 지적기능사	30점
기 계	컴퓨터응용선반기능사, 컴퓨터응용밀링기능사, 전산응용기계제도기능사, 용접기능사, 금형기능사	30점



## 2) 외국어 능력(20점) - 5급

- TOEIC, TOEFL(IBT), TEPS, New TEPS만 인정
- 최근 2년 이내 실시된 국내 정기시험만 인정하되, 지원서 접수마감일 기준 유효한 시험성적에 한함

※ 만점기준

TOEIC	TOEFL(IBT)	TEPS	New TEPS
880이상	103이상	742이상	415이상

## 3) 학업성적(40점) - 7급

- 해당학교 전학년 종합성적 입력
  - 2021년 2월 졸업예정자는 2학년 2학기까지 성적 입력
  - 예체능과목 입력 제외(학교생활기록부상 체육·예술(음악/미술) 교과목)

## 4) 교육사항(20점) - 5급

- 평가기준 : 공단 NCS 직무관련 교육 평가
- 채용분야별 직무

구분	직무수	공단 직무
사무	15	경영기획, 고객관리, 인사, 노무관리, 예산, 자금, 회계감사, 세무, 법무, 행정, 연금, 언론홍보, 사회복지, 통계, 국제교류
전산	4	응용SW엔지니어링, NW엔지니어링, 보안엔지니어링, IT시스템관리

- 정규 교육과정 : 학교교육, 학점은행제 등 학위취득과정
  - 직무당 최대 5개까지, 총 10개까지 입력 가능(이수학점 큰 순으로 입력)
  - 성적증명서 등으로 증빙서류에 의해 확인되는 과목 및 이수학점(단위) 입력
  - ※ 예시 : 2019년 2학기 세법1(3학점), 2020년 1학기 세법2(3학점)을 수강한 경우
  - 올바른 입력 : 세법1(3학점), 세법2(3학점) 각각 입력 / 잘못된 입력 : 세법(6학점) 합산입력
- 기타 교육과정 : 직업훈련과정 등
  - 총 5개까지 입력 가능, 16시간 이상 교육수료 과정에 한하여 인정

5) 경력·경험기술서(15점), 자기소개서(15점) - 5급, 7급

○ 경력·경험, 자기소개서에 대하여 주제의 충실도, 직무적합성, 직무개발 노력도, 문제해결력, 문서작성능력 등 종합평가

구 분	배 점	평 가 내 용
경력·경험 기술서	15점	지원한 분야의 직무와 관련하여 경력(경험)에 대한 본인의 담당직무, 역할 및 구체적 행동, 주요성과에 대하여 작성하고, 이 경력(경험)을 공단 채용직무에 어떻게 활용할 것인지 기술
자기소개서	15점	공단이 지향하는 가치는 무엇이라고 생각하며, 그 가치를 창출하기 위해 본인은 어떠한 준비가 되어있는지, 본인의 역량을 개발하기 위하여 어떤 노력을 하였는지 구체적인 사례를 들어 기술

## 별첨 5. 비수도권 및 제주(이전)지역 인재 가점인정 기준

### □ 비수도권 및 제주(이전)지역 인재의 정의

- 비수도권 인재 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외(외국대학의 국내분교 포함)지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한자 또는 재학·휴학 중인자
- 제주(이전)지역 인재 : 이전지역(제주)에 소재한 대학 및 고등학교를 최종 졸업하였거나, 졸업예정인자
  - ※ 대학졸업예정자의 경우 지원서 접수 마감일 기준으로 대학졸업예정증명서 발급이 가능한 자
- 2개 이상의 대학졸업의 경우 응시자가 제출한 최종학력을 기준으로 판단

### □ 비수도권 지방학교 인정기준

#### ○ 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학(※ 분교가 아닐 경우에는 ‘본교’ 소재지 기준으로 판단)
  - \* 분교운영 학교(예시) : 고려대 세종, 동국대 경주, 연세대 원주
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

## ○ 지방대학에 포함되지 않는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교  
서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

## □ 그 외의 비수도권 인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 대학원, 사이버대학·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자 및 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

## □ 제주(이전)지역 학교 인정기준

- 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 제주지역에 속하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버 대학은 제외), 기술대학, 각종학교
- 「고등교육법」 제24조 상의 분교인 경우 분교의 소재지를 기준으로 함
- 한국방송통신대학교의 경우 제주지역에 소재하는 지역대학에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- 이전지역(제주)에 소재하는 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교, 고등기술학교

※ 외국학교 및 외국학교의 분교는 제외

□ 그 외의 제주(이전)지역 인재에 해당하는 경우

- 이전지역 인재 기준에 포함되지 않는 아래의 학교\*를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 중 해당 학력을 제외한 최종학력이 이전지역 학교일 경우

- \* 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원

- \* 「고등교육법」에 규정된 사이버대학, 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관

- \* 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자

- \* 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

※ 그 외 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」준용

□ 비수도권 및 제주(이전)지역 인재 여부 입증

- 증빙서류 제출시 졸업(예정)증명서를 제출하여 입증

- 분교인 경우 분교 졸업(예정)자임을 증명할 수 있는 별도 증빙서류 제출

<예 시>

**※ 졸업예정자가 아닌 대학 재학생인 경우**

대학 소재지 고등학교소재지	제 주	제 주 외 지역	
		비수도권	수도권
제 주	이전지역 인재	이전지역 인재	이전지역 인재
제주 외 지역	비수도권 인재	비수도권 인재	해당x

**※ 제주(이전) 지역 인재 해당여부**

**<제주지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>**

- 제주지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 제주지역 대학 졸업(예정) : 해당

**<대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>**

- 제주지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 제주지역대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

**<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>**

- 타 지역 대학에서 수강하다가 제주지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 제주지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

**<대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>**

- 제주지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 제주지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

**※ 다만 제주지역 대학을 졸업한 후에는 제주지역 인재에 해당**

**<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>**

- 제주지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 제주지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당