

2020년도 방송통신심의위원회 신규직원 모집 공고

직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않습니다.
인사 관련 청탁 시 해당자는 전형대상에서 제외됨을 안내드립니다.

방송의 공공성 및 정보통신의 건전한 문화발전에 이바지할 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2020년 10월 22일 방송통신심의위원회위원장

방송통신심의위원회는 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 블라인드 채용을 실시하고 있습니다. 입사지원서 작성 및 면접 시 직·간접적으로 출신학교명, 출신지역, 가족관계 등 개인 인적사항을 노출할 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하여 주시기 바랍니다. 채용분야별 직무수행내용, 필요한 지식·기술·태도 등은 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.

1. 채용개요

구분	채용직급	채용예정인원	채용분야(담당 업무)	직무설명서
신입	일반직7급	5명	일반행정·심의	[다운로드]
		2명	전산	[다운로드]
변호사	특정업무직	1명	법무	-

※ 채용분야 간 중복지원 불가(중복 지원자의 경우 불합격 처리)

2. 고용형태 및 보수수준

가. 고용형태

- 신입(일반직7급) : 정규직 (3개월 이내의 수습기간 부여)
- 변호사(특정업무직) : 계약직

나. 보수수준 : 위원회 보수규칙 등 제 규정에 따름

3. 지원자격 등

가. 응시자격요건

- 학력·성별·연령제한 없음
 - ※ 단, 공고일 기준 위원회 정년(만60세) 초과자 제외
- 최종 합격 후 즉시 임용이 가능한 자
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 일반직7급의 경우, 24시간 교대근무가 가능한 자(주말·휴일 포함)
 - ※ 교대근무 실시여부는 입사 후 부서배치에 따라 상이하며, 순환근무를 원칙으로 함
- 변호사의 경우, 국내 변호사 등록 후 실무경력 3년 이상인 자
 - ※ 법률분야 경력기간 산정은 공고일 기준

나. 응시결격사유

- 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당하는 자
- 방송통신심의위원회 사무처 인사세칙 제9조의 결격사유에 해당하는 자

※ 방송통신심의위원회 사무처 인사세칙

제9조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자 또는 해임의 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 「병역법」에 의한 병역을 기피한 자
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

※ 응시결격사유 해당 여부 등 판단은 공고일 기준

4. 모집일정

구 분	일 정		비 고
	일반직7급	변 호 사	
모집공고 및 원서접수	10/22(목)~11/4(수) ※ 접수마감시한 : 11. 4.(수) 17:00		채용 홈페이지 https://kocsc.bzpp.co.kr
서류전형 합격자 발표	11/18(수)		채용 홈페이지
필기시험	11/21(토)	-	장소, 시간 추후 공지
필기시험 합격자 발표	12/1(화)	-	채용 홈페이지
실무면접	12/4(금)	-	목동(방송회관)
실무면접 합격자 발표	12/8(화)	-	채용 홈페이지
최종면접	12/11(금)	12월 중	목동(방송회관)
최종면접 합격자 발표	12/18(금)	12월 중	채용 홈페이지
임용 예정일	'21.1.1.(금)		-

※ 상기 일정은 위원회 사정에 따라 변경될 수 있음 (변경 시 별도 공지)

※ 변호사(특정업무직) 면접일정 등은 추후 공지

5. 전형방법

가. 일반직7급 (일반행정·심의/전산)

1) 서류전형

- 접수방법 : 채용 홈페이지 내 인터넷 접수 (※ 방문 및 우편접수 불가)
- 전형기준 : 응시원서를 바탕으로 직무관련 교육사항, 경력사항 및 관련 분야 자격증, 수상실적(전산분야)을 합산한 총점에 가산점을 더하여 고득점자 순으로 합격자 결정 (※ 자격증 유효기간 등 산정은 공고일 기준)
- 합격인원 : 채용 예정인원의 50배수

2) 필기전형

- 대 상 : 서류전형 합격자
- 전형기준 : 평가항목별 성적에 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 합격자 결정

구 분	평가항목
일반행정·심의	▶ 직업기초능력평가·직무지식평가(종합상식) ▶ 논 술
전산	▶ 직업기초능력평가 ▶ 전산학

○ 합격인원 : 채용 예정인원의 5배수

3) 실무면접 (PT면접)

○ 대 상 : 필기전형 합격자

○ 전형기준 : 실무면접 평가점수에 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 합격자 결정

○ 합격인원 : 채용 예정인원의 3배수

4) 최종면접 (인성면접)

○ 대 상 : 실무면접전형 합격자

○ 전형기준 : 최종면접 평가점수에 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 합격자 결정

나. 변호사

1) 서류전형

○ 접수방법 : 채용 홈페이지 내 인터넷 접수 (※ 방문 및 우편접수 불가)

○ 전형기준 : 자기소개서 및 경력기술서 평가점수를 합산하여 고득점자 순으로 합격자 결정 (※ 자격증 유효기간 등 산정은 공고일 기준)

○ 합격인원 : 채용 예정인원의 5배수

2) 면접전형

○ 대 상 : 서류전형 합격자

○ 평가항목 : 직무수행에 필요한 전문성·직무능력·인성 등 종합평가

○ 전형기준 : 면접전형 평가점수 고득점자 순으로 합격자 결정

6. 우대사항

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관련 법령상의 취업지원 대상자(전형단계별 만점의 5%~10%)
 - ※ 취업지원대상자 증빙서류의 '제출처'란에 '방송통신심의위원회'로 기재되어야 함
 - ※ 가점은 전형(과목)별 만점의 40% 이상 득점자에 적용하며, 지원분야별 선발예정인원이 3인 이하인 경우 가점 미적용

7. 제출서류

- 입사지원서에 기재한 사항에 대한 증빙자료는 실무면접(신입/일반직7급) 또는 최종면접(변호사) 전형 당일 제출

8. 유의사항

- 응시희망자는 공고된 자격요건을 확인하시어 입사지원 하시기 바랍니다.
- 블라인드 채용 전형에 따라 응시원서 작성 시 직·간접적으로 출신학교명, 출신지역, 가족관계 등 인적사항을 노출할 경우 불이익을 받을 수 있습니다. 특히 학교명과 관련, 자기소개서, 전자우편(대학이메일)을 통해 간접적으로 학교이름이 드러나지 않도록 작성해 주십시오.
- 관련 증빙자료를 제출하지 못할 경우 해당사항을 인정하지 않습니다.
- 허위·착오 기재 및 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 또는 부정행위, 채용신체검사 부적합 등 결격사유가 확인된 경우, 언제라도 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 반드시 한글번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 서류접수기간 내에는 지원분야를 제외한 입사지원서 수정이 가능하며, 작성 중인 지원서라 하더라도 마감시간까지 제출을 완료하지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않음을 유의 바랍니다.
- 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일)를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

- 전형과정에서 제출한 서류는 반환청구기간(채용여부가 확정된 날로부터 30일 이내) 내에 본인이 반환 청구하는 경우에 한하여 반환하며, 기간 초과 시 서류는 반환하지 않습니다.
- 각 전형 결과는 합격자에 한하여 개별 통보합니다. (채용 홈페이지에서 확인 가능)
- 적격자가 없을 경우, 최종 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.
- 기타 문의 사항은 원서접수 홈페이지의 '질문하기(Q&A)'로 문의하여 주시기 바랍니다.
- 코로나19 관련 유의사항 안내

- ▶ 채용일정 및 세부 전형방식은 코로나 재확산 등으로 변경될 수 있으며, 변경사항은 별도 공지 또는 전형별 합격자 발표 시 공지할 예정입니다.
- ▶ 코로나19 예방을 위한 조치사항으로 확진환자, 의사환자 및 감염병의심자 등 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자는 필기시험 및 면접시험 응시가 제한되며, 시험당일 유증상자는 별도 지정된 고사장소에서 분리 응시할 수 있습니다.